

## **RAPORT**

1. Prin prezentul Raport, vă informăm că pentru 2018, în Matricea de politici privind implementarea suportului Bugetar pentru Reforma Poliției (2016-2020), pe componenta A 1.1 – *Îmbunătățirea sistemului de resurse umane pentru a asigura proceduri de selecție, evaluare și promovare transparentă bazate pe merit*, au fost stabiliți următorii indicatori de performanță și prevăzute mijloacele de verificare aferente, astfel:

1) *Unitățile de Management Resurse Umane (MRU) sunt regionalizate și minim trei unități pilot sunt echipate și instruite pentru a utiliza componentele de hardware și software în domeniul MRU.*

### **Mijloace de verificare**

- Raportul consolidat privind concluziile și recomandările eventuale ale misiunilor de inspecție la unitățile MRU selectate.

2) *Asigurarea unei căi de carieră pentru accesarea subofițerilor în corpul ofițerilor prin recrutarea anuală a minim 25% din noii ofițeri din subofițeri.* (indicator valabil pentru anii 2018-2020).

## **2. Activități pentru implementare**

**2.1. Privind indicatorul „Unitățile de Management Resurse Umane (MRU) sunt regionalizate și minim de trei unități pilot sunt echipate și instruite pentru a utiliza componentele de hardware și software în domeniul MRU”.**

1) A fost elaborată și aprobată viziunea de *Concept privind regionalizarea activității poliției* (anexată secțiunea privind unitățile de resurse umane) care stabilește scopul și obiectivele acesteia, optimizarea organizatorică și funcțională a IGP și planificarea procesului de regionalizare.

Potrivit Conceptului, a fost stabilită înființarea a 5 direcții regionale de poliție (DRP):

- a) DRP „Chișinău”;
- b) DRP „UTA Găgăuzia”;
- c) DRP „Centru”;
- d) DRP „Nord”;
- e) DRP „Sud”.

**În concluzie**, a fost stabilit ca la Direcțiile Regionale de Poliție menționate, să fie înființate și să funcționeze **unitățile regionale de resurse umane** prevăzute în indicator.

2) A fost desfășurat **Proiectul-pilot** privind regionalizarea unor servicii din cadrul subdiviziunilor Direcției de Poliție a mun. Chișinău și Direcției de Poliție a UTA Găgăuzia ale IGP (anexat ordinul șefului IGP nr. 58 din 08.02.2017).

A fost testată organizarea și funcționarea în sistem regionalizat a unităților de resurse umane, necesarul de personal, resurse materiale, informatizare; procedurile de lucru; formarea profesională; sistemul relațional; calendarul posibil al regionalizării activității, alte aspecte de interes.

Concluzia Proiectului-pilot a fost că unitățile de resurse umane pot funcționa regionalizat în condiții foarte bune de eficacitate și eficiență.

3) Au fost efectuate procedurile de achiziționare a echipamentelor necesare pentru dotarea unităților de resurse umane.

4) Au fost echipate/dotate sălile de instruire a personalului la Direcția de poliție a mun. Chișinău și Direcția de Poliție a UTA Găgăuzia (ordinul șefului IGP nr. 418/2018).

**În concluzie, unitățile pilot au fost echipate cu echipamentele necesare.**

5) În cadrul proiectului „*Support pentru Reforma Poliției*”, finanțat de Guvernul SUA și implementat de PNUD, a fost evaluat sistemul informatic de management al resurselor umane (MRU) al MAI (folosit de Poliție) și elaborat Raportul aferent (anexat).

Pe baza recomandărilor Raportului, a fost proiectat Caietul de sarcini (anexat) și ulterior au fost achiziționate softurile necesare pentru dezvoltarea sistemului informațional „Colaborator”.

Astfel, a fost achiziționată licența pentru serverul Interbase 2017 și sistemul de dezvoltare Delphi 10.2. Sunt în proces de implementare softurile Sistemului Informațional al MAI „Colaborator”.

**În concluzie**, Sistemul informațional de Management al Resurselor Umane, dezvoltat, este deja utilizat de către unitățile de resurse umane ale Direcției de Poliție a mun. Chișinău și Direcției de Poliție a UTA Găgăuzia, este în curs de generalizare în MAI/Poliție și va fi accesibil celorlalte unități regionale de resurse umane, după înființare.

6) A fost instruit personalul unităților de resurse umane privind funcționarea în sistem regionalizat și utilizarea componentele de hardware și software în domeniul MRU (anexat, Dispoziția IGP nr. 102 din 15.03.2019).

**În concluzie**, personalul unităților de resurse umane care funcționează în sistem regionalizat a fost instruit cu privire la organizarea și desfășurarea activității curente,

precum și pentru utilizarea componentelor de hardware și software în domeniul managementului resurselor umane.

**2.2.** Privind indicatorul - *Asigurarea unei căi de carieră pentru accederea subofițerilor în corpul ofițerilor prin recrutarea anuală a minim 25% din noii ofițeri din subofițeri.*

Pentru implementare au fost realizate următoarele activități:

1) În 2018, au fost numiți în funcții de ofițeri 265 de persoane. Dintre care, 112 au fost promovați din rândul subofițerilor, ceea ce constituie 42%.

**În concluzie**, indicatorul a fost realizat și depășit.

2) Adicional, au mai fost desfășurate următoarele activități relevante contextual:

a) Realizarea amendamentelor la Legea nr. 288/2016 privind funcționarul public cu statut special din Ministerul Afacerilor Interne, aprobate prin Legea nr. 228 din 01.11.2018, publicată în Monitorul Oficial nr. 448-460, la 07.12.2018, și anume în contextul ce ține de inversarea piramidei posturilor.

b) Elaborarea și aprobarea prin ordinul MAI nr. 293/2018 a Planului de acțiuni cu privire la atractivitatea profesiei de polițist, pentru anii 2018-2020 (anexat).

c) Aprobarea prin ordinul ministrului afacerilor interne nr. 321/2018 a standardelor ocupaționale pentru subofițerii de poliție și carabinieri în domeniul ordinii și securității publice.

d) Aprobarea prin ordinul ministrului afacerilor interne nr. 165/2018 a standardelor ocupaționale pentru ofițerii din domeniul "Urmărire penală" și "Investigații infracțiuni".

e) Aprobarea, prin ordinul ministrului afacerilor interne nr. 307/2018, a Conceptului de recrutare și selectare a personalului MAI (anexat).

f) A fost elaborat proiectului hotărârii de Guvern cu privire la organizarea și funcționarea Inspectoratului General al Poliției.

**Manager de proiect**

**Ianoș MITRIUC**

*COORDONAT:*

**Coordonator de Portofoliu nr. 1 "Consolidarea capacităților în domeniul managementului resurselor umane"**

**Anatolie DĂNILĂ**